

SPPin-OFF



Dr. Gerard Evers



Marja Gast



Hans van Dijk



Harry Lina

WORKSHOP (10.00u tot 13.30u)

De weg voorbereiden

Wie en waarom

Samen met Gerard Evers inventariseert u voor uw organisatie de randvoorwaarden voor strategische personeelsplanning.

Bewustzijn creëren over het belang en nut van SPP voor de gehele organisatie. Inventariseren van de kansen die SPP biedt.

De motivatie voor het project beschrijven en een, voor de gehele organisatie, gemeenschappelijke taal en aanpak neerzetten. Hiermee kan voor uw organisatie een strategisch personeelsplan worden samengesteld.

SPPin-OFF

Beeldvorming en overtuiging.
Ervaringen, emoties en pioniers.

Inzet SPPin-off 2 dagdelen

ONTWERPTEAM

De aanpak voorbereiden

Theorie

Het ontwerpteam (experts uit SPPin-OFF en interne afgevaardigden) vergaart kennis over de arbeidsmarkt en ontwikkelt mogelijke organisatiescenario's.

Met inzet van de 8 bouwstenen van het SPPin-OFF model ontwikkelt het team inhoudelijke kaders en een plan voor de aanpak. Het ontwerpteam stelt informatiemateriaal samen.

Het team onderzoekt welke prognoseprogramma's passend en inzetbaar zijn voor uw organisatie.

SPPin-OFF

Specifiek voor de organisatie maken we:

- Een aanpak;
- Informatiemateriaal;
- keuze voor prognoseprogramma's.

Inzet SPPin-off 15 dagdelen

MANAGEMENT EN HR-TEAM

De uitvoering

Praktijk

Intern management en intern HR-team stellen een strategisch personeelsplan op. Hierbij zetten ze de opgedane kennis, de ontwikkelde aanpak, het communicatiemateriaal enz. van het ontwerpteam in.

Het SPPin-OFF team faciliteert en begeleidt bij het opstellen van het strategisch personeelsplan, bij het bepalen van de impact van het beleid en bij het jaarlijks herijken van het strategisch personeelsplan.

SPPin-OFF

Specifiek voor de organisatie een:

- op inzichten gefundeerde strategische HR-agenda; Het Strategisch Personeelsplan.
- HR-agenda continue in uitvoering.
- Inzicht in de effecten van de strategische HR-agenda.

Inzet SPPin-off in overleg

MANAGEMENT en HR-Team

De uitvoering en borging

Implementeren

Het SPPin-OFF team ondersteunt bij het Implementeren van het strategische plan.

Van woorden naar daden, van papier naar werkelijkheid. Mensen maken uiteindelijk het verschil. Wij bieden de stakeholders (HR en lijn) oplossingen in de vorm van inspirerende workshops, resultaat gerichte coaching en praktijk gericht advies.

Hoe ga je om met weerstand? Push or Pull implementatie? Hoe ga je in dialoog met de stakeholders (directie, managers en specialisten) Naast interventies op kennen en kunnen is ook het verkrijgen van het juiste gedrag en attitude in uw organisatie een wezenlijke succesfactor.

SPPin-OFF

- Inzicht in de to do's hoe te bewegen van de "ist" naar de "Soll"
- Praktijk gerichte interventies in de vorm van workshops, coaching en training.

Inzet SPPin-off in overleg